



Berufliches Gymnasium Gesundheit und Soziales – Sozialpädagogik-  
BBS V Braunschweig

Schuljahr 2022/23

# Praktische Prüfung

zum/zur staatlich geprüften sozialpädagogischen  
Assistenten/Assistentin

## Hinweise zur Teamarbeit im Projekt

Stand 03.11.22



## Rollen im Projektteam

Sie planen und realisieren das Projekt selbständig im Team.

Von daher sind Sie alle

- **Projektleiter\*innen**, sie achten also selbst darauf, dass alles klappt, wie geplant
- **Projektmitarbeiter\*innen**, sie arbeiten selbständig im Team am Projektergebnis

In diesem Zusammenhang zu vergebene Teamrollen könnten sein:

- Teamsprecher\*in, moderiert die Gruppe und achtet darauf, dass alle sich einbringen können
- Qualitätsbeauftragte/r, achtet darauf, dass ordentlich gearbeitet wird und die Dinge in der entsprechenden Zeit und Qualität fertig gestellt werden
- Teambeauftragte/r, achtet darauf, dass die Stimmung im Team gut ist und das Team in Ruhe arbeiten kann
- Streitschlichter\*in, muss unparteiisch sein und ggf. Personen mit unterschiedlichen Ansichten an einen Tisch bringen
- Themen- und Regelwächter\*in, achtet darauf, dass bei Besprechungen konsequent beim Thema geblieben wird und Regeln eingehalten werden
- Präsentator\*in, präsentiert die Ergebnisse
- Visualisator\*in, bereitet die Ergebnisse so auf, dass sie präsentiert werden können
- Dokumentator\*in, kümmert sich verantwortlich um das Festhalten von Ergebnissen und verwaltet die Dokumente
- ...



## Zusammenarbeit im Projektteam

Die Zusammenarbeit dient der koordinierten, zielorientierten und reflektierten Durchführung des Projektes.

**Koordiniert:** Arbeitsschritte werden gemeinsam abgesprochen, aufeinander abgestimmt, Aufgaben/Verantwortlichkeiten verteilt, anhand der Projektplanung überprüft, erforderliche Korrekturen in der Zusammenarbeit vereinbart

**Zielorientiert:** Alle Schritte in der Zusammenarbeit sind darauf ausgerichtet, das Projektziel in einer möglichst hohen Qualität umzusetzen. Das Projektziel bzw. die Umsetzung des Projektziels ist der Bezugspunkt, an dem sich die Qualität der Zusammenarbeit bemisst.

**Reflektiert:** Es finden regelmäßig Überprüfungen des Projektverlaufes bzw. der Zusammenarbeit statt, u.a. in Form von Statustreffen. Dabei werden die in Anlage 8 aufgelisteten Aspekte zur Bewertung der Arbeitsergebnisse und zur Bewertung der Zusammenarbeit herangezogen.

Die Zusammenarbeit richtet sich an Kriterien für ein erfolgreiches Arbeitsteam aus:

### **Klarheit** bei

- Zielen:  
Was sind unsere (aktuellen) Ziele und Herausforderungen?
- Verantwortlichkeiten und Rollen:  
Verantwortlichkeiten sind eindeutig zugewiesen und überprüft, ob dies so sinnvoll ist; Grenzen der Verantwortlichkeit sind definiert; Überschneidungen zwischen Verantwortlichkeiten markiert und Kontakte/Kooperationen mit externen Partnern festgelegt
- Arbeits- und Kommunikationsprozessen:  
Welche Aufgaben stehen (aktuell) an; was davon ist termingebunden, dringlich, unvermeidlich, was kann zeitlich versetzt werden? Arbeitsabläufe sind klar, eindeutig und transparent organisiert; Regeln der Zusammenarbeit sind miteinander vereinbart; Unterstützung im Team ist gewährleistet
- Normen und Regeln der Zusammenarbeit:  
Welche Qualität der Beziehung ist erforderlich für eine erfolgreiche Zusammenarbeit? Welcher Umgangsstil im Team ist vorteilhaft? Zentrale „Spielregeln“ im Team sind transparent



## Aufgaben in der Teamarbeit

- ✓ Arbeit verteilen und organisieren
- ✓ Rollen und Funktionen der Beteiligten eindeutig definieren
- ✓ Funktionierende Abläufe, z.B. in Bezug auf Entscheidungsfindung einrichten
- ✓ Informationsfluss steuern, Informationsabläufe vereinbaren und einhalten
- ✓ Arbeitsregeln vereinbaren und einhalten
- ✓ Effektive und effiziente Besprechungen durchführen
- ✓ Systematische Analyse und Bearbeitung der Probleme
- ✓ Zielbezogene und methodisch vielfältige Arbeitsweisen entwickeln und anwenden
- ✓ Mitglieder in ihren (Aufgaben-)Rollen unterstützen und anerkennen
- ✓ Prozesse rückkoppeln: z.B. Überprüfung und Korrektur von Arbeitsverteilung, Arbeitsprozessen und Abläufen, Zusammenarbeit im Team und Teamatmosphäre gestalten



## Kriterien für eine erfolgreiche Teamarbeit im Projekt

- ✓ Alle Teammitglieder zeigen sich verantwortlich für eine erfolgreiche Zusammenarbeit
- ✓ Es besteht gegenseitiges Vertrauen, Akzeptanz und Wertschätzung zwischen den Teammitgliedern
- ✓ Leistungswille als Teamprinzip ist vorhanden
- ✓ Es besteht wenig bzw. keine Rivalität: „Dein Erfolg ist unser Erfolg.“
- ✓ Gruppenloyalität – Teammitglieder identifizieren sich mit dem Team und verstehen sich als bedeutsamer Teil des Teams
- ✓ die Potentiale der Teammitglieder werden optimal genutzt, Aufgaben entsprechend verteilt
- ✓ Vielfalt und Verschiedenheit der Personen und Kompetenzen wird zielorientiert und gewinnbringend genutzt (Synergie)
- ✓ Es werden konstruktive Kompromisse im Austragen von Kritik und Konflikten gefunden
- ✓ Es besteht die Fähigkeit und Bereitschaft zur Selbstorganisation und zu eigenen Weiterentwicklung
- ✓ Es besteht Klarheit bezüglich Rollen, Ziele, Grenzen und Ressourcen im Projektteam

